

附件 1

2024 年预算项目支出绩效自评报告

（临工工资福利）

市级预算部门：（公章）

填报人姓名：吴晓玲

联系电话：0762-3692331

填报日期：2025.4.28



河源理工学校党政办 2024 年临工工资 自评报告

根据市财政局通知，现将我校 2024 年临工工资评价自评工作汇报如下：

一、项目支出基本情况

学校现有编制 395 个（含定编不定人 20 个），已使用编制 374 个（教师岗 357 人，教辅岗 17 人），非编教职工 77 人（教师岗 54 人，教辅岗 23 人），兼职教师 46 人，合计 497 人。根据《教育部等五部门关于印发职业学校办学条件达标工程实施方案的通知》以及《中等职业学校设置标准》规定的教师与学生比率为（1:20），按照学生 11037 人的实际，应该配备 551 名教师，对比市编委已下达的 395 个编制，仍缺编 156 个。

我校收到市财政下拨临工工资 70 万元，实际支出 70 万元。

二、决策及实施过程情况

学校对非编教职工临工工资的发放工作高度重视，我校根据《关于批复河源理工学校 2023 年预算的通知》和《河源理工学校财务管理制度》执行，严格遵守财务制度，做到

程序规范，帐目清楚。从申报到发放每一个环节都符合规定，专款专用，帐目清楚，按时足额发放给临聘教职工。接受该工资的教师都能够尽心尽责，较好地完成教育教学工作。

三、绩效自评结果及分析

该笔费用主要用于作为学校临聘人员聘任的费用，有效缓解学校编制不足造成的无人上课问题，一方面节省了财政资金支出，另一方面增加了优质中职学位供给，实现了自己的预期效益。其中，资金支出率 12 分、监管有效性 8 分，及时足额发放率 13.34 分、时间（有效）13.33 分、项目成本测算 13.33 分、是否保障临聘人员效益 20 分、教师满意度 20 分，自评合计评分为 100 分。

四、自评发现的问题及整改措施

加强财务监督与资金保障，强化部门沟通。

河源理工学校党政办

2025 年 5 月 7 日